

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1/1-2015-В17
« 26 » июня 20 15 г.
номер в журнале регистрации 619
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Иванов И.И.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средней школы с углубленным изучением
отдельных предметов № 120
Красноармейского района Волгограда»
на 2014-2017 годы**

Принято
общим собранием работников
МОУ СШ №120
«26» 02 2015 г.
Протокол № 2

от работодателя:
Директор МОУ СШ № 120
Красноармейского района
Волгограда


И.А. Алещенко
«26» 02 2015 г.

от работников:
Председатель профсоюзного
комитета МОУ СШ № 120
Красноармейского района
Волгограда


Н.А.Ткач
«26» 02 2015 г.

1. В соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 24.12.2014 года № 24/712 «О внесении изменений в постановление Волгоградского городского Совета народных депутатов от 29.06.2005 №20/366 «О принятии Положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов» (в редакции на 06.03.2013) внести изменения в «Положение об оплате труда работников МОУ СОШ № 120» от 09.01.2014 № 3.

1.1. Внести в «Положение об оплате труда работников МОУ СОШ №120» от 09.01.2014 № 3 следующие изменения:

Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6 Надбавка педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда (за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусств Волгограда), отнесенным к категории молодых специалистов, имеющим:

- диплом с «отличием»:
 - стаж работы до 1 года – 3471 рубль;
 - стаж работы до 2 лет – 2776 рублей;
 - стаж работы до 3 лет – 2082 рубля.
- диплом обычного образца:
 - стаж работы до 1 года – 2776 рублей;
 - стаж работы до 2 лет – 2082 рубля;
 - стаж работы до 3 лет – 1388 рублей.»

1.2. Изменения вступают в силу с 01 января 2015 года.

2. На основании введения в штатное расписание должности «педагога-библиотекаря» внести изменения в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов № 120 Красноармейского района г. Волгограда следующие изменения:

2.1. Добавить в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.18 в следующей редакции:

«5.18. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса РФ «педагогу-библиотекарю» предоставить дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 16 календарных дней.»

2.2. Изменения вступают в силу с 01 января 2015 года.

3. Внести изменения в Положение о стимулировании педагогических и руководящих работников МОУ СШ № 120:

3.1. Пункт 5.9 Вариативная часть изложить в следующей редакции (Приложение);

3.2. Изменения вступают в силу с 01 января 2015 года.

Приложение

к изменениям и дополнениям к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средней школы с углубленным изучением отдельных
предметов № 120 Красноармейского района Волгограда»

5.9. Вариативная часть

Показатели проявления компетентности педагогического работника, отражающие специфику деятельности Учреждения	Оценка проявления компетентности педагогического работника		
	данный показатель не проявляется, данная компетентность педагога не сформирована	данный показатель проявляется неполно и эпизодически, результаты проявления данной компетентности недостаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику развития индивидуальных достижений обучающихся	данный показатель проявляется полно и наглядно, результаты проявления данной компетентности достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику развития индивидуальных достижений обучающихся
1. Официально зафиксированные достижения детей в исследовательской работе (в том числе участие в конференциях, форумах, фестивалях и др.)	0	1	2
2. Использование здоровьесберегающих технологий, позволяющих решить проблемы сохранения и укрепления здоровья учащихся при организации учебно-воспитательного процесса			
3. Позитивная динамика уровня тревожности и степени невротизации учащихся (по результатам исследования)	0	1	2
4. Реализация разноуровневого подхода к освоению общеобразовательной программы обучающимися	0	-	2
5. Повышение квалификации педагога по проблеме использования в образовательном процессе современных информационно-коммуникационных технологий. Консультирование педагогов и учащихся по проблеме использования современных информационно-коммуникационных технологий.	0	1	2
6. Создание ситуаций необходимости поиска обучающимися дополнительной информации для решения учебных, жизненно и профессионально контекстных задач	0	-	2
7. Использование технологий индивидуального и группового обучения (кроме учащихся, обучающихся на дому по состоянию здоровья)	0	1	2
8. Способность педагогического работника к взаимопониманию, установлению отношений сотрудничества через совместный поиск способов решения педагогических задач. Позитивный настрой педагогического работника	0	1	2
9. Степень участия родителей (законных представителей) и общественности в образовательной деятельности класса и школы (включение родителей (законных представителей) в событийную, проектную деятельность детей и др.)	0	1	2
10. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет школы среди общественности	0	1	2
11. Участие в различных профессиональных ассоциациях (союзах, объединениях)	0	1	2
12. Наличие и степень реализации индивидуальной образовательной программы повышения квалификации и самообразования (в том числе стажировка, дистанционные формы обучения и др.)	0	1	2
13. Высокий уровень исполнительской дисциплины, подготовки отчетов, заполнения журналов (в том числе электронных)	0	1	2

14. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности образовательного учреждения для родителей (законных представителей) в электронной форме (ведение электронного дневника, социального паспорта класса, паспорта образовательного учреждения, публичный доклад и др.)	0	1	2
15. Организация и проведение различного уровня мероприятий	0	1	2
Итого не более 30 баллов			

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

четыре листов(а)

Директор МОУ СШ № 120

И.А. Алещенко

